



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 96 del 4 ottobre 2023

OGGETTO: attuazione Legge regionale 23 aprile 2021, n. 6 “*Norme in materia di conclusione delle procedure di liquidazione di enti pubblici e fondazioni e di rilancio della forestazione*”. Impegno di spesa lavoratore ex Fondazione Calabria Etica.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 06 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivo D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 83 dell'1 settembre 2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

VISTA la Legge Regionale n. 6 del 23 aprile 2021, recante "*Norme in materia di conclusione delle procedure di liquidazione di enti pubblici e fondazioni e di rilancio della forestazione*" ed in particolare l'art. 1 - Modifiche e integrazioni all'art. 1 della l.r. 42/2017 - Differimento dei termini di conclusione delle procedure di liquidazione di enti pubblici previsti da disposizioni di leggi regionali, che ha introdotto, dopo il comma 2, del predetto art. 1 L.R. 42/2017, i seguenti commi:" 3. *La liquidazione della Fondazione regionale in house Calabria Etica è conclusa entro e non oltre il 31 maggio 2022. Il patrimonio residuo e le attività alla stessa demandate con la relativa dotazione di risorse umane e strumentali sono assegnati all'Azienda Calabria Lavoro.* 4. *I dipartimenti vigilanti e la struttura regionale di coordinamento, per quanto di rispettiva competenza, sotto la loro diretta responsabilità, monitorano con cadenza bimestrale l'andamento delle attività di liquidazione di cui ai commi 1 e 3 ed adottano o propongono i necessari provvedimenti ove si riscontrino ritardi ingiustificati o difficoltà operative.*", stabilendo di fatto che, il patrimonio residuo e le attività demandate alla Fondazione regionale in house Calabria Etica, con la relativa dotazione di risorse umane e strumentali, sono assegnati all'Azienda Calabria Lavoro;

PREMESSO che:

- con decreto del Commissario Straordinario n. 124 del 22 dicembre 2022, all'esito di solleciti da parte del Dipartimento "Lavoro e Welfare" con note in atti, è stata approvata la proposta di dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro, anche al fine di inserire, in ottemperanza alle prescrizioni di cui alla L.R. n. 6/2021, all'interno della dotazione organica dell'ente strumentale, l'unità lavorativa della Fondazione Calabria Etica in liquidazione;

- con D.G.R. n. 739 del 28 dicembre 2022 è stata approvata la dotazione organica di Azienda;

- che con decreto Dipartimentale n. 17638 del 30.12.2022, avente ad oggetto "Trasferimento ad Azienda Calabria Lavoro delle risorse necessarie alla corresponsione del trattamento economico all'unità di personale dipendente della fondazione Calabria Etica in liquidazione. Impegno di spesa", si è proceduto ad impegnare la somma di € 71.258,28, impegno n. 9599/2022, imputando la somma sul capitolo in uscita n. U9150101801 del Bilancio Regionale;

- con decreto dipartimentale n. 2155 del 15.02.2023 avente ad oggetto "Trasferimento ad Azienda Calabria Lavoro per l'anno 2023 delle risorse necessarie alla corresponsione del trattamento economico all'unità di personale dipendente della fondazione Calabria Etica in liquidazione. Impegno di spesa", si è proceduto ad impegnare la somma di € €71.258,28,



impegno n.1196/2023, imputando la somma sul capitolo in uscita n. U9150101801 del Bilancio Regionale;

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 42 del 16 maggio 2023, all'esito di una serie di interlocuzioni e solleciti da parte del Dipartimento "Lavoro e Welfare", meglio dettagliate nel decreto medesimo, nonché del verbale di incontro sindacale acquisito agli atti in data 16 maggio 2023 con prot. 2306, finalizzato alla definizione e approvazione dello schema di contratto per l'assunzione a tempo indeterminato full time della unità di personale facente capo alla Fondazione Calabria Etica, è stata contrattualizzata, con decorrenza dal 17.05.2023, la d.ssa Maria Teresa Marino con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni locali 2019-2022, con trattamento economico dallo stesso stabilito per la posizione tabellare di accesso all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con un ulteriore elemento (assegno) *ad personam* assorbibile, determinato dalla necessità di mantenere il medesimo livello retributivo raggiunto, così come stabilito in sede dell'accordo sindacale sopra citato, stante la copertura finanziaria garantita dai sopra citati decreti;

CONSIDERATO che con decreto del Dirigente del Settore 1 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 14314 del 9 ottobre 2023, è stato disposto il trasferimento dell'importo complessivo di € 142.516,56 a favore di Azienda Calabria Lavoro, per la corresponsione del trattamento economico della dipendente Marino Maria Teresa, a far data dal giorno dell'assunzione avvenuta il 17.05.2023;

RITENUTO, pertanto, di impegnare la somma di € 142.516,56 per la corresponsione del trattamento economico in favore della dipendente d.ssa Maria Teresa Marino, con imputazione della spesa per € 122.913,28 sul capitolo U1201011601 del bilancio di previsione 2023, per € 15.200,00 sul capitolo U1201011602 del bilancio 2023 e per € 4.403,28 sul capitolo U1201011603 del bilancio di previsione 2023, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di impegnare** la somma di € 142.516,56 per la corresponsione del trattamento economico in favore della dipendente d.ssa Maria Teresa Marino, con imputazione della spesa per € 122.913,28 sul capitolo U1201011601 del bilancio di previsione 2023, per € 15.200,00 sul capitolo U1201011602 del bilancio 2023 e per € 4.403,28 sul capitolo U1201011603 del bilancio di previsione 2023, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;
- **di accertare** la somma di € 142.516,56 sul corrispondente capitolo di entrata E2401002801;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad effettuare i pagamenti degli stipendi mensilmente, conformemente al contratto;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Commissario Straordinario
avv. Elena Maria Latella

